

Pracovná zmluva (§ 43 a nasl. ZP)

Zamestnávateľ: T-Comunity, s. r. o.
so sídlom Ípeľská 11, 82107 Bratislava
IČO: 46 264 337
štatutárny zástupca: Tomáš Doboš
(v ďalšom len „zamestnávateľ“)

Zamestnanec: XX YY
Ulica číslo, PSČ obec
narodený: DD. MM. RRRR
IBAN a BIC SWIFT: _____ a _____
(v ďalšom len „zamestnanec“)

sa dohodli na uzavretí tejto pracovnej zmluvy:

I. Druh práce

- 1.1 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude vykonávať tento druh práce: Telepredajca
- 1.2 Charakteristika práce: zamestnanec bude vyhľadávať a oslovovať cez telefón potencionálnych zákazníkov, starať sa o už získaných zákazníkov a predávať im produkty a služby spoločnosti a ďalšie činnosti podľa pokynov zamestnávateľa.

II. Deň nástupu do práce

- 2.1 Zamestnanec nastúpi do práce dňa DD. MM. RRRR.
- 2.2 Pracovný pomer sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2.3 Pracovný pomer je dohodnutý so skúšobnou dobou 3 mesiace.
- 2.4 Dĺžka výpovednej doby je ustanovená v § 62 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

III. Miesto výkonu práce

- 3.1 Miestom výkonu práce je pridelený region.
- 3.2 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže zamestnanca vysielat' na pracovné cesty na nevyhnutne potrebné obdobie podľa svojich potrieb, k čomu zamestnanec udeľuje svoj súhlas.

IV. Mzda

- 4.1 Mzda za vykonanú prácu je dohodnutá vo variabilnej výške podľa dosiahnutého obratu zamestnanca podľa brožúry telepredajcu, nie však nižšia ako zákonom stanovená minimálna mzda.
- 4.2 Mzda zamestnanca je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli, že zamestnávateľ bude poukazovať zamestnancovi mzdu na účet vedený v banke alebo pobočke zahraničnej banky v SR, určený zamestnancom v záhlaví tejto zmluvy. Zmenu účtu sa zamestnanec zaväzuje okamžite písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplatenia mzdy.

4.3 Zamestnávateľ vypláca 75% mzdy v mene EUR a 25% zo mzdy môže byť zamestnancovi vyplatené v lokalnej mene.

V. Pracovný čas

5.1 Pracovný čas zamestnanca je 40 hodín týždenne. Pracovný čas je flexibilný a zamestnanec môže prácu vykonávať v sídle a pobočkách zamestnávateľa ale aj mimo priestorov alebo doma.

VI. Dovolenka

6.1 Výmera dovolenky je daná ustanovením § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

6.2 Zamestnávateľ prideluje každému zamestnancovi 5 bonusových dní dovolenky nad rámec zákona.

VII. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

7.1 Zamestnávateľ je odo dňa vzniku pracovného pomeru povinný pridelovať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť dohodnutú mzdu a vytvárať vhodné pracovné podmienky.

7.2 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že bol oboznámený s vnútorným predpismi zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s protipožiarnymi predpismi, s ustanoveniami upravujúcimi zákaz diskriminácie, s právami a povinnosťami, ako aj s iným skutočnosťami nevyhnutnými pre riadny výkon jeho práce.

7.3 Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce dohodnuté v pracovnej zmluve osobne, v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.

7.4 V deň skončenia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky dokumenty, ktoré patria alebo majú nejaký vzťah k činnosti zamestnávateľa a ktoré má priamo alebo nepriamo pod kontrolou.

7.5 Zamestnanec sa zaväzuje oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu zmenu mena a/alebo priezviska, bydliska, ako aj všetky ďalšie skutočnosti týkajúce sa jeho osoby, ktoré by mohli mať vplyv na výkon práce u zamestnávateľa.

7.6 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov pre účely práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov založených pracovnou zmluvou a pre účely plnenia povinností zamestnanca a zamestnávateľa z poistenia v zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

7.7 Zamestnanec je povinný si vyžiadať od zamestnávateľa predchádzajúci písomný súhlas v prípade, že má záujem vykonávať zárobkovú činnosť zhodnú s predmetom činnosti zamestnávateľa podľa výpisu z obchodného registra zamestnávateľa.

7.8 Zamestnávateľ má právo ukončiť tento pracovný pomer kedykoľvek počas jeho trvania bez akéhokoľvek odškodnenia zamestnanca ak výkon na predaji nebude aspoň v minimálne stanovenom množstve podľa brožúry telepredajcu a klesne pod danú výšku dva po sebe idúce kalendárne dni.

7.9 Zamestnanec má právo kedykoľvek požiadať zamestnávateľa o zmenu tejto pracovnej zmluvy na zmluvu nezávislého predajcu.

7.10 Zamestnanec má nárok na extra bonusy pri dosiahnutí predom stanovených cieľov ako je uvedené v brožúre telepredajcu. Zamestnávateľ má právo usporiadať rôzne verejne akcie pre zákazníkov na podporu predaja alebo interné akcie a súťaže pre distribútorov a zamestnancov za účelom zvýšenia produktivity a tržby, ktoré môžu distribútori a zamestnanci využiť a ktoré niesú uvedené v brožúre obchodného zástupcu a telepredajcu. Zamestnanec nemá právny nárok domáhať sa extra bonusov či už tých vopred stanovených alebo určených na podporu predaja.

VIII.
Osobitné ustanovenia

- 8.1 Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec sa zaväzuje, že skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním, nebude využívať vo svoj prospech alebo v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa.

IX.
Záverečné ustanovenia

- 9.1 Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy je možné meniť iba na základe dohody oboch zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi zmluvnými stranami.
- 9.2 Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto zmluvy sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi.
- 9.3 Pracovná zmluva je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu, a s prílohou č. 1 ako jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 9.4 Zmluvné strany si pracovnú zmluvu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto zmluvu prejavili slobodne a vážne, prehlasujú, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislava dňa DD. MM. RRRR

.....
Zamestnávateľ

.....
Zamestnanec